

えいふく保育園における自己評価・自己点検

今年度の本園の保育・教育全般を総合的に評価し、次年度の保育内容並びに計画に生かせる方向で記入して下さい。

【記入方法】

- ・ A、B、C、Dの4段階評価です。該当する欄に○を付けて下さい。
- ・ 項目ごとに、意見・改善策を記述して下さい。

A：大変良い
 B：よい
 C：一部改善を要する
 D：改善を要する

27年度分

項目	内 容	評 価				意見・改善策
		A	B	C	D	
保 育 の 理 念	理念が明文化されており、法人と保育園の使命・役割が反映されているか。	43	57			<ul style="list-style-type: none"> ・ すべての職員・利用者は把握していないように思う。正職員は、非常勤保育士に年度始めに理念・方針目標の紙を配布し、共通認識する必要があると感じるので実践していこうと思う。
	理念に基づく基本方針を明文化しており、その内容が適切であるか。	43	57			
	理念や基本方針が職員・利用者等に周知されているか。	29	57	14		
目 標 に つ い て	保育目標の具現化に向け、乳幼児の実態を踏まえた重点目標を設定しているか。	57	43			<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域の特色は生かされていないので、地域の事にも目を向けていきたい ・ 保護者の願いなど汲み取れていないこともまだ多い。 ・ 会議で話し合い、他の保育者からも意見を言ってもらえるとありがたい。 ・ 伝えられていないので、週報などを通して伝えたらと思う。
	目標は、各施設や地域の特色を生かしているか。	14	72	14		
	目標は、社会の要請や保護者の願いを反映しているか。	14	72	14		
	目標は、全職員で検討し、かつ共通理解を図っているか。	43	43	14		
	目標は、利用者等に周知されているか。		71	29		
保 育 に つ い て	指導計画は乳幼児の実態に即して作成しているか。	29	71			<ul style="list-style-type: none"> ・ 工夫したり、考えたりしているが、日常に追われると実践しない時もあるので、常に意識して行える様にしたい。 ・ その子の支援について考え、行っているのかと不安になる事もある。 ・ まだまだ、活用できていないので、使っていきたい。 ・ まだ、改善できていないので、自分の考え方を見直し、改善できるよう努めていきたい。 ・ 指導計画を引き継げるようになり、大分仕事が軽減された。 ・ 環境の工夫という点では足りなかったように感じる。
	育所保育指針に基づく援助・支援を適切に行っているか。		100			
	環境の構成を意識した保育や過程を常に工夫しているか。		71	29		
	素材・用具を適切に活用しているか。		71	29		
	評価結果を基に、保育の改善に努めているか。	14	72	14		
	1日の流れ(デイリープログラム等)は現行でよいか。	14	86			

項目	内 容	評 価				意見・改善策	
		A	B	C	D		
行事について	行事の種類や実施回数は適切か。	43	43	17		<p>・楽しい行事がたくさんで充実しているが、1部に月に集中して様々に行事が重なると、練習する回数がすくなく大変になる事もある。</p> <p>・改善できるよう、きちんとその日のうちに考えをまとめ、見直し、工夫して保育していきたい。</p> <p>・願いを直接受ける事がないのでどのような思いがあるのか分からない。</p> <p>・第2土曜日に学校が始まり、行事が重なると園としては良かったが兄弟が参加できないのは残念という声も聞かれた。個人的には第2土曜日の方が子ども達も落ち着きがいいと思う。</p> <p>・今は、母の日・父の日それぞれでプレゼントを製作していますが、母子・父子家庭も多いのでこの頃、どちらも統一してプレゼントにするのはどうでしょうか？</p> <p>・非常勤保育士と行事についての計画等についての連携が取れていないことと感ずることがあった。</p>	
	行事のねらいを計画や実施に十分生かしているか。	14	86				
	乳幼児の活動範囲を明確にし、自主的・実践的な活動をしているか。	14	72	14			
	計画・実施・評価・改善の体制をとっているか。		72	28			
	保護者の願いや意見を取り入れているか。	14	72	14			
運営・組織	分掌・体制	能率的、合理的な運営組織になっているか。		100			<p>・正職員が仕事分担等しているが、非常勤職員も納得し、同じ方向性で進めていけるようにしたい。</p> <p>・負担が多くなってしまえばら組さんには、必ず作り物など手伝いが必要だと感ずる。</p> <p>・昨年の反省を活かし、今年度は手の空いている職員が忙しいクラスを手伝いに行くという流れができ、定着したようで良かった。</p>
		職務内容が明確で、協働できる体制になっているか。		72	28		
		職員の配置は適材・適所か。		86	14		
		係や仕事の分担・割り当ては適切か。		72	28		
	運営	各種会議を適切かつ効率的に進めているか。	14	57	29		<p>・協力してほしいと言える関係性をより作っていけるようにしたい。</p> <p>・先輩方に、アドバイスを求めると、親身になって教えて下さる方ばかりで、いつも助けていただく事が多い。</p> <p>・以前よりは意見が出しやすい雰囲気になったように感ずる。</p>
		職員相互がそれぞれ全体的立場を理解し、協力や助言を惜しむこと無く施設の運営に関わっているか。	14	57	29		
		各種会議の回数、時間、内容は適切か。	14	86			
	クラス運営	クラス目標は、保育目標や重点目標に基づいて設定しているか。	28	72			<p>・月1回は、他のクラスの友達との関わりをつくっていける活動を考えていきたい。</p> <p>・目標を考えたが、初めての1人担任、久しぶりに受け持ったクラスだった事もあり、子ども達の様子をきちんと理解できていない部分があった。その為、目標を決めてから保育が始まって、こども達の様子を見ているうちに、この目標で良かったのだろうかと不安になる点が多くあった。そして、目標にあわせて、こども達の心も育つのか、今後が気になっている。</p> <p>・クラス経費がとてもありがたかった。</p> <p>・月に1度は目標を見直すようにし、担任間で話し合いをしながら目標達成のための保育内容を考えていけたと思う。</p>
		クラス目標は、乳幼児の実態に即して設定しているか。	29	57	14		
		年齢別・クラス目標に迫る短期・長期のねらいは適切に設定しているか。		72	28		
		同年齢及び異年齢児間の効果的な活動の充実を図っているか。	29	42	29		
		意義や趣旨を理解したチーム保育を行っているか。		57	43		
		評価、資料（諸記録）を集積しているか。	43	57			

項目	内 容	評 価				意見・改善策	
		A	B	C	D		
運営・組織	保健・安全	年齢別・クラス経営に生かされるような具体的な保健対策を講じているか。		57	43		<p>・前年度の交通安全教室が良かった。就学前には必ず行った方がよいと思う。</p> <p>・ロッククライミングの1部が破損している。</p> <p>・年齢別にはうまく生かされていない。</p> <p>・交通安全教室は今年もあるのでしょうか？</p> <p>・職員室のほこりが気になるので掃除したいが、掃除する時間がないので1度職員室を大掃除したい。</p> <p>そして、どこに何があるのか、きちんと理解できるように整理していきたい。1度整理すれば、次からもきれいに使えるのではないかと思います。</p> <p>・27年度はお遊戯会後に大掃除ができ、すっきりなったと感じた。毎年または2年に1度くらい行っていただけらと思う。</p> <p>・バタバタしているとテラスの掃き掃除ができなかったり、水道が汚れていたりしたので、気をつけたい。</p> <p>・週報、文書、掲示板、お迎え時などを使い、様々な啓発を行っているが、なかなか聞き入れてもらえなかったり、関心を示してもらえない家庭もあり、そのような家庭への対応については引き続き今後の課題と思っています。</p> <p>・インフルエンザはしっかりと出席停止になるが、嘔吐下痢、ノタ、ノロなどは出席停止に</p>
		避難訓練・交通安全指導を、計画に基づいて適切に実施しているか。	28	72			
		健康・安全な生活に必要な習慣や態度育成のため、家庭への啓発を行っているか。		28	72		
		乳幼児の安全確保のため、家庭・地域社会・関係機関と連携を図っているか。		86	14		
		日々、園内の清掃をし、衛生的に保っているか。	14	72	14		
		園内及び遊具当の安全チェックを行い、不備があれば適切に修理等をしているか。		72	28		
職員の質の向上	園内研修の計画・運営は適切か。	28	72			<p>腰痛研修を早めに行ってほしい。</p> <p>・様々な研修に行くことを心掛けたい。</p> <p>・研修で良かった内容は、実践するようにしている。</p> <p>・病気にならないよう神経をすり減らしているところもある。</p> <p>・職員会議での日々の保育の振り返りが身につけてきた。</p> <p>・自主的に自己評価はできていないと思うので意識してやっていきたい。</p> <p>・園内研修の予定で腰痛予防についての研修があり、うれしいです。ですが、冬になると腰痛が重くなってしまうので、その前にもっと早く研修を受けられたら、予防できるのかなと思います。</p>	
	園外研修会、講習会への参加態勢の充実を図っているか。	14	72	14			
	研修会などで学んだことを日常の保育に生かし、乳幼児の育ちに反映させているか。	29	57	14			
	各種研修会、講習会での内容を園内に研修還元しているか。	28	72				
	保育の質について定期的に評価を行う体制を整備しているか。		86	14			
	保育士等が主体的に自己評価に取り組み、保育の改善が図られているか。	14	57	29			
	職員の福利厚生や健康の維持に積極的に取り組んでいるか。		72	28			
個人情報保護・苦情解決	乳幼児や保護者に関する個人情報を適正に取り扱っているか。	72	28			<p>十分な周知はされていないように思う。</p> <p>・保護者支援は、今後さらに必要になっていくと思うので、相談されやすい状態をつくっていけるようにしたい。</p> <p>・自分自身がまだまだ相談されやすい環境をつくれていないので、親身になって話を聞き、きちんと受け答えできるようにしたい。</p>	
	個人情報の保護に関する規定・マニュアル等を整備しているか。	43	57				
	利用者満足の向上を意図した仕組みを整備し、取り組みを行っているか。	28	57				
	苦情解決の仕組みが確立され、十分に周知・機能しているか。	29	42	29			
	保護者が相談や意見を述べやすい環境を整備しているか。	14	57	29			

項目	内 容	評 価				意見・改善策
		A	B	C	D	
施設・設備	施設内外・設備の安全点検を計画的に行っているか。		28	72		<p>・玩具の整理がうまくできていないと感じる(園庭) また、園庭にある倉庫や給食室の隣の古い倉庫が開閉するのに時間がかかり困ってしまう事がある。</p> <p>・普段、棚の上などに荷物などをおいているが今回の地震で見直しが必要だと感じた。</p> <p>・掲示板自体は大人の目線より下にある為目立たず、保護者も掲示物に気づいていない気がする。しかし、早迎えは黒板で伝えられている為良い。</p> <p>・点検は計画的というより、その都度行っており、その場で破損や壊れている物の応急的な処置はできているが、ガラスの交換は早急にできていない時もあった。</p> <p>・外の遊具を振り分けでも、すぐにごちゃごちゃになり、活用しやすい状態とは言えないと思う。</p>
	遊具・用具等を、活用しやすいように整理・保管しているか。		43	43	14	
	不審者等に対応する周知な配慮を行っているか。		57	43		
	掲示板、掲示場所等を適切かつ効果的に活用しているか。	29	57	14		
開かれた保育園づくり	他施設等との年間交流計画は、保育目標や課題に添ったものになっているか。	29	57	14		<p>ボランティアの方々に来てくださるのは、ありがたい事だが、以前あった事件が起きないか少々不安である。</p> <p>・就学に向けて小学校の先生方を多く話せたことで小学校を理解でき、とても良かったと思う。</p> <p>・希望があるので仕方がないがボランティアや実習生はできれば、全クラス平等に回れるといいなと思う。</p> <p>(10日連続があつて、日誌や精神的に大変でした。)</p>
	子どもと地域との交流を広げるための活動を行っているか。		86	14		
	地域の福祉ニーズを把握するための取り組みを行っているか。		57	43		
	ボランティア受入に対する基本姿勢を明確にし体制を確立しているか。	14	43	29		
	関係機関等との連携の機械を確保し、課題や事例等の検討を行っているか。	14	72	14		
	小学校との連携は取れているか。	43	57			
	乳幼児の興味や関心に基づいて地域社会・その他の施設と交流しているか。		57	43		
	地域の行事に積極的に参加し、地域の文化や生活に触れているか。		57	43		
情報発信	保育サービスの開始にあたり保護者等に同意を得ているか。	28	72			
	利用希望者が保育所を選択するために必要な情報を提供しているか。	43	57			
	ホームページ等で施設の情報を発信しているか。	57	43			
	保育所だより、通信など紙面で情報を発信しているか。	43	57			
子どもの健康・食育	子どもの健康管理は、子ども一人ひとりの健康状態に応じて実施しているか。	14	86			<p>大盛り、小盛りなど、こまかく対応してくださり、ありがたい。</p> <p>・楽しい雰囲気作りを心掛けていきたい。</p>
	食事を楽しむ事が出来るよう環境設定や工夫をしているか。	14	86			
	子どもの喫食状況を把握するなどして、献立の作成・調理が工夫されているか。	100				

	健康診断・歯科検診の結果について保護者等に伝達しそれを保育に反映させているか。	28	72			
生活と発達 の連続性	子ども一人ひとりを受容した保育内容や保育士の援助が行われているか。	72	28			縄跳び大会等も運動が難しい子に対してもその子なりにできることを明確にして皆のサポート役として一丸となっていた事がとても良かったと感じた。 ・冬場の早い当園の園児の寒さ対策（電気カーペット、ヒーターなど） ・一人ひとりを受容することを心掛けているが、全体の子どもが満足できているが自信がない。
	障害のある子どもが安心して生活できる環境が整備され、保育の内容や方法が配慮されているか。	28	72			
	長時間にわたる保育のための環境が整備され、保育の内容や方法が配慮されているか。	29	42	29		
子どもの 展 開 の 発 達 援 助	一人ひとりの子どもに関する保育実施状況の記録が適切に行われているか。	28	72			経過記録とにかく負担だったので、様式を変更してくださり、本当に良かったです。 ・普段からとても柔らかい雰囲気 の先生方な為関係性がよく、職員会議以外にも日々の中で子どもの様子を伝えやすい状態なのでとても良い。 ・定期的には行っていない。
	一人ひとりの子どもの状況等に関する情報を職員間で共有化しているか。	43	43	14		
	定期的に指導計画の評価・見直しを行っているか。	29	42	29		
	乳児保育のための適切な環境が整備され、保育内容や方法が配慮されているか。	28	72			
	1・2歳児の保育において養護と教育の一体的展開がされるような環境が整備され、保育内容や方法が配慮されているか。	28	72			
	3歳児以上児の保育において養護と教育の一体的展開がされるような環境が整備され、保育内容や方法が配慮されているか。	14	86			
環境を 通 し て 行 う 保 育	生活にふさわしい場として、子どもが心地よく過ごすことの出来るような人的・物的環境が整備されているか。	14	86			第2園庭は、四季の変化が感じられ、子ども達もとても好んで遊び、多くの発見や学びがあると思う。
	子どもが基本的な生活習慣を身につけ、身体的な活動が出来るような環境が整備されているか。	14	86			
	子どもが主体的に活動し、様々な人間関係や友達との共同的な体験が出来るような人的・物的環境が整備されているか。		100			
	子どもが主体的に身近な自然や社会と関わることができるような人的・物的環境が整備されているか。	28	72			
保 護 者 支 援	子どもの食生活を充実させるために、家庭と連携しているか。	14	57	29		・家庭の食生活をもっとしり、健康に過ごす為にどのような食生活が必要かを話せるようにしたい。 ・個別面談はとても緊張するし、気を遣うが、とても大切なことだなと感じた。 ・今のクラスではまだ伝えていない。
	送迎の際の対話や連絡帳の記載などの日常的な情報交換に加えて機会を設けて保護者からの相談に応じたり、個別面談などを行っているか。	43	57			
	虐待に対応出来る園内の体制の下、不適切な養育や虐待を受けていると疑われる子どもの早期発見及び虐待の予防に努めている。	43	57			

総括

・自己評価をする事で、自分の考え方はこうだった等、見直すきっかけになると思うので、良いと思う。自分の中で、まだまだ改善しないといけない点が多くなるので、自己評価を基にこれからの保育を見ていきたい。また、職員室の掃除を以前、新年度準備の時に行ったが1部しか整理できなかった。お遊戯会后の大掃除のように職員室も掃除ができればと思う。

・昨年度は、日々の努力やこれまでの苦労が実を結び、子ども達の成長を感じることができた1年でした。また、ばらさんになったら・・・という事を勝手に考えて過ごしてきた1年だった。悔いのないようになりたいです。

・クラスごとで仕事量にも変化があると思うので、皆で協力し1部の職員だけに負担がかかる事が無いようにしたい。職員間の関係性は良いと思うので、正職・非常勤で共通認識をもちながら同じ方向性でよい保育をおこなっていけるようにしたい。

・有給について、改善され、3回は必ず使えるようになったことは大変ありがたいが、3回に縛られているような気もしてそれ以上は有給願いを言い出せないです。

・昨年度の反省を活かし、今年度はより子ども達1人ひとりのことを考え、保護者の方とも連携をとっていくことを意識できたのかなと思う。今年度の1年間で愛情を持って子どもたちとかかわる大切さを改めて感じたので来年度はよりよい保育ができるよう、子どもたちへの愛情を大切にがんばって行きたい。

・今年度も皆で話し合いをしながら、またアドバイスをもらいながら協力してやっていけたらと思います。今年から新しい先生も加わり、新しい雰囲気にもなると思いますが、話し合い、意見を出し合うことを大切にしていきたいと思います。

・この1年を振り返ると人と人とのつながりの大切さや絆のすばらしさを改めて強く感じ、職員と園児、保護者、保護者を職員、職員と職員、どれをとってもいい信頼関係が築け、充実した1年を送れたと思います。また、子ども達が健全に過ごすにはまず、大人である私たち職員や保護者が子ども達の事を一番に考え、園と家庭がしっかり手をつないで保育していけたらと思います。そして、子ども達には、たくさんの人から、「愛」をもらい、愛されている喜びをしっかりと味わい、どんな困難にも負けない強い失敗をおそれず、チャレンジする心、自分も人を愛し、大切に作る心などを育ててほしいと思います。そして、自分自身はこの保育園に入れて良かった、保育園大好きと保護者の方や園児に感じてもらえるように日々保育に精進していきたいと思います。

